

נעמי לנדאו ושות', חברת עורכי - דין
NEOMI LANDAU & Co., LAW FIRM

11, Rothschild Blvd, Tel-Aviv 66881 שד' רוטשילד 11, תל-אביב 66881
Tel. (972) 3-5190519 Fax. (972) 3-5190500 טל: 03-5190519 פקס: 03-5190500

Web: www.landaulaw.co.il
Email: landaulaw@landaulaw.co.il

Neomi Landau, Adv.
Galit Kupershmidt, Adv.
Merav Kedmi-Tovel, Adv.
Mor Stoler, Adv.
Guy Landau, Adv.
Kfir Ze'ev (LL.M), Adv.
Mali Rahimian, Adv.

נעמי לנדאו, עו"ד
גלית קופרשמידט, עו"ד
מירב קדמי-טובל, עו"ד
מור סטולר, עו"ד
גיא לנדאו, עו"ד
כפיר זאב, עו"ד
מלי רהימיאן, עו"ד

לכבוד
לקוחות המשרד המוסדיים.

3.2.2008

שלום רב,

הנדון: התייחסות בג"צ לקבלת אישור הממונה על השכר על אישור תנאי פרישה של עובד

בג"צ 556/07 דני דדון נ' החברה למוסדות חינוך ותרבות ברמלה מיסודה של הסוכנות היהודית בע"מ.

עובדות המקרה:

1. העותר פוטר. לאחר פיטוריו הגיע עם המשיבות להסכם פרישה. תוקפו של הסכם הפרישה הוכפף לאישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר.
2. מספר חודשים לאחר פיטוריו, נודע לעותר כי תנאי פרישתו על פי ההסכם לא ימומשו מאחר והסכם הפרישה לא אושר ע"י הממונה על השכר באוצר.
3. העותר ערער כנגד החלטת הממונה על השכר במשרד האוצר אל מול ביה"ד האזורי לעבודה אשר דחה את ערעורו ולאחר מכן אף ביה"ד הארצי חיזק ידיו של ביה"ד האזורי בהחלטתו זו.
4. לפיכך הוגשה העתירה לבג"צ.

בית הדין הגבוה לצדק פסק בהחלטת כבוד השופטת אילה פרוקצ'יה:

על פי החוק גוף מתוקצב חייב בקבלת אישור הממונה על השכר לכל הסכם חורג ממה שהונהג לגבי כלל עובדי המדינה. על פי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, נקודת המוצא היא כי הסכם בדבר הטבות חריגות, הטעון אישור הממונה על השכר ולא קיבל אישור כזה, בטל.

כאשר העובד ידע והבין כי תוקפם של תנאי הסכם פרישתו מותנים באישור מאת הממונה על השכר, מנוע העובד מלהעלות טענות בדבר תקפותו של ההסכם חרף אי קבלת האישור הנדרש.

בכבוד רב ובברכה,

נעמי לנדאו, עו"ד
חברת עורכי דין נעמי לנדאו