

נעמי לנדאו ושות', חברת עורכי - דין
NEOMI LANDAU & Co. , LAW FIRM

11, Rothschild Blvd, Tel-Aviv 66881 שד' רוטשילד 11, תל-אביב 66881
Tel. (972) 3-5190519 Fax. (972) 3-5190500 טל: 03-5190519 פקס: 03-5190500

Web: www.landaulaw.co.il
Email: landaulaw@landaulaw.co.il

Neomi Landau, Adv.
Galit Kupershmidt, Adv.
Merav Kedmi-Tovel, Adv.
Mor Stoler, Adv.
Guy Landau, Adv.
Kfir Ze'ev (LL.M), Adv.
Mali Rahimian, Adv.

נעמי לנדאו, עו"ד
גלית קופרשמידט, עו"ד
מירב קדמי-טובל, עו"ד
מור סטולר, עו"ד
גיא לנדאו, עו"ד
כפיר זאב, עו"ד
מלי רהימיאן, עו"ד

לכבוד

לקוחות המשרד.

4.2.2008

שלום רב,

הנדון : החלטת פיטורין על רקע חברות העובד בארגון עובדים

עס"ק(ארצי) 28/07 הסתדרות העובדים הכללית החדשה, איגוד עובדי הדפוס התקשורת והאומנים, ועד עובדי הדפוס נ' ידיעות אחרונות בע"מ.

עובדות המקרה :

1. לאחר סגירת אתר הדפוס של ידיעות אחרונות (להלן: "העיתון") בתל אביב, החליטה הנהלת העיתון על שינויים חד צדדים בסדרי עבודתם של 15 עובדי מחלקת ההפצה.
2. נציגות העובדים, פנתה לביה"ד האזורי, בבקשה להוצאת צו האוסר על הנהלת העיתון לבצע שינויים בסדרי העבודה במחלקת ההפצה בעיתון, ביה"ד האזורי דחה בקשה זו, משכך הגישה נציגות העובדים ערעור לביה"ד הארצי לעבודה.
3. ביה"ד הארצי לעבודה קיבל את הערעור באופן חלקי וקבע מחד, כי השינויים החד צדדים יעמדו בעינם ומאידך כי הכנסתו החודשית הכוללת של כל עובד לאחר השינויים לא תפחת מ-90% מהכנסתו הממוצעת של העובד ב-12 החודשים שקדמו לשינוי בסדרי העבודה.
4. כחודשיים וחצי לאחר מתן פסק דינו של ביה"ד הארצי, הודיע המשנה למנכ"ל העיתון לנציגות העובדים על התחלתו של הליך צמצומים במחלקת ההפצה של העיתון, במסגרת ההליך הכריז המשנה כי יפוטר 14 עובדי מחלקת ההפצה בעיתון.
5. נציגות העובדים פנתה לביה"ד האזורי לעבודה בתל אביב בבקשת צד בסכסוך קיבוצי בעניין הפיטורין של 14 עובדי מחלקת ההפצה בעיתון. עיקר בקשתם נסמכה על הטענה, כי העילה האמיתית העומדת מאחורי פיטורין אלו נעוצה בפסק דינו של ביה"ד הארצי בעניין השינוי החד צדדי בתנאי העבודה של עובדי מחלקת ההפצה וכי **הפיטורים נוצעו בשל היות העובדים מאורגנים.**
6. ביה"ד האזורי דחה את בקשת נציגות העובדים למתן סעדים זמניים כנגד פיטורי עובדי מחלקת ההפצה וקיבל את עמדת הנהלת העיתון אשר גרסה כי קיים צורך לכאורה בפיטורי צמצום במחלקת ההפצה. ביה"ד האזורי גם קבע כי הנהלת העיתון השלימה את חובתה להיוועצות בנציגות העובדים בעניין הפיטורים.

7. משכך פנתה נציגות העובדים בבקשת ערעור לביה"ד הארצי לעבודה.

השאלה המשפטית:

8. האם ההחלטה על פיטוריהם של עובדי מחלקת ההפצה בעיתון התקבלה כדין או שמא מדובר בהחלטה פסולה שהתקבלה לכאורה על רקע חברותם של העובדים בארגון העובדים?

ביה"ד הארצי לעבודה פסק בהחלטת כב' הנשיא אדלר:

9. זכות ההתאגדות:

9.1. ביה"ד הארצי לעבודה קבע בשורת פסקי דין כי זכות ההתאגדות הינה זכות יסוד בעלת תוקף חוקתי.

9.2. בשנת 2001 עוגנה ההגנה על חופש ההתאגדות בחוק הסכמים קיבוציים. פיטורים בשל חברות או פעילות בארגון עובדים או בשל צעדים ארגוניים, הם פיטורים פסולים ובטלים, אפילו אם נעשו במסגרת פיטורי צמצום.

10. אימתי פיטורי צמצום יהיו פיטורים לגיטימיים?

10.1. כאשר קיים למעביד צורך לצמצם את היקף הפעילות או לשנות את דפוסי פעילותו.

10.2. הפיטורים מחויבים להיות על פי הכללים והנורמות החלים על יחסי העבודה במקום הנתון.

10.3. על המעביד נטל ההוכחה כי בחירת המועמדים לפיטורים נעשתה מטעמים ענייניים ולא בשל השתייכות העובדים לארגון עובדים. די בחשד שנימוקי הפיטורים אינם ענייניים, על מנת להעביר את נטל ההוכחה אל המעביד להראות כי הליך הפיטורים נעשה כדין.

11. ניתוח הפיטורים במקרה דנא:

11.1. במקרה דנא על פי הנתונים הלכאוריים אשר הציגו הצדדים ניתן היה להצביע בירור כי פיטורי עובדי מחלקת ההפצה נעשה כנגד אוכלוסיית העובדים המאורגנים במחלקה, המערערים הציגו מגמה עקבית של הנהלה בפיטורי עובדים מאורגנים לצד עלייה מתמדת ומשמעותית במספר העובדים הלא מאורגנים מחלקת ההפצה. לאור נתונים אלו הגיע ביה"ד הארצי למסקנה כי "פיטורי הצמצום" כווננו אך ורק כנגד העובדים המאורגנים במחלקת ההפצה. ביה"ד הארצי הגדיר תופעה זו כחמורה.

11.2. ההחלטה בדבר פיטוריהם של העובדים התקבלה שלא כדין, ההחלטה פגעה בזכותם החוקתית של העובדים להתארגן, הנהלת העיתון הפלתה את ציבור העובדים המאורגנים על רקע היותם חברים בארגון העובדים, החלטת הנהלת העיתון פגעה בעקרון השוויון ונעשתה בניגוד להוראות סעי' 33(א) לחוק ההסכמים הקיבוציים.

11.3. ביה"ד הורה בצו זמני לבטל את החלטת הנהלת העיתון בדבר פיטוריהם של עובדי מחלקת ההפצה.

משרד עורכי דין נעמי לנדאו לרשותכם בכל עת

בכבוד רב ובברכה,

נעמי לנדאו, עו"ד

חברת עורכי דין נעמי לנדאו